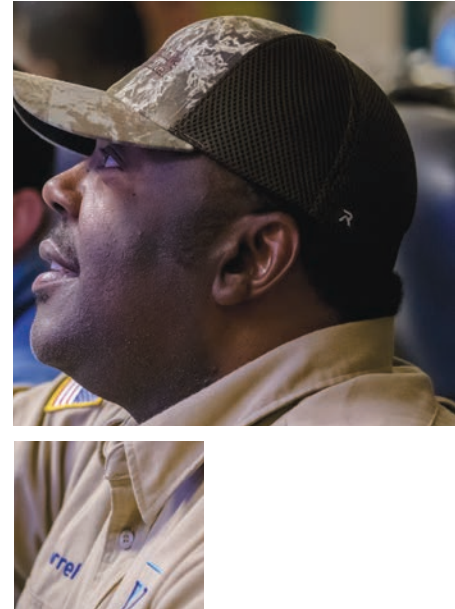
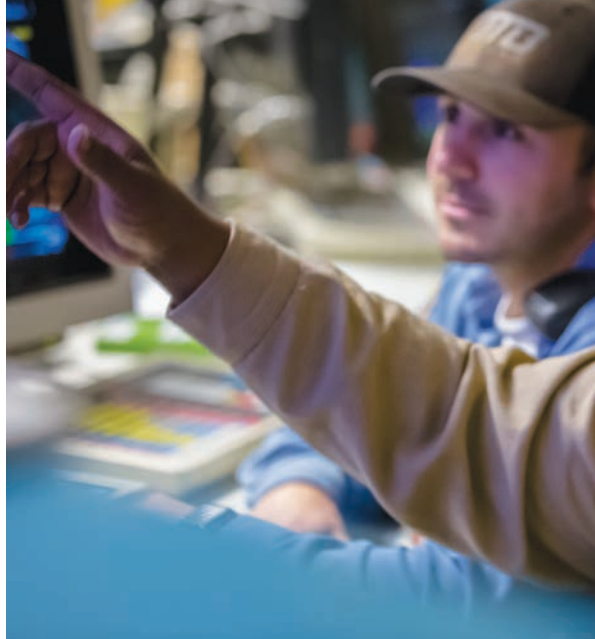


Westlake



行为准则

CEO 致辞

致 Westlake 同仁：

自从 30 多年前创办 Westlake 以来，我们形成了以“家庭”为理念的企业文化。我们是以一个家族企业的形式成立的。随着公司成长，我们希望相距甚远的工厂或经营场所的同事之间保持紧密联系。

今天，我们的业务已遍布全球多个大洲。我们的成功取决于我们的价值观，包括安全、质量、竞争力、公民身份和人——也就是你和我。

Westlake 的《行为准则》为我们开展工作制定了个人行为 and 道德实践方面的标准。我们必须同心协力，在业务的各个方面保持最高诚信度。只有这样，我们才能实现公司的价值观。

感谢您花时间和精力学习我们的《行为准则》。



Albert Chao
总裁兼首席执行官



目录

第1节 - 使命	1
第2节 - 核心价值观	2
第3节 - 问答	3
第4节 - 健康、安全与环境	5
第5章 - 我们的员工	6
禁止歧视	7
骚扰	7
工作场所暴力	8
数据隐私	8
工资、福利和工作时间	8
利益冲突	9
第6节 - 质量与持续改进	10
产品质量和安全标准	11
公司资产	11
准确的账簿和记录	11
第7节 - 竞争力	12
反垄断	12
内幕交易	13
反腐败	13
国际贸易	14
保密信息	14
第8节 - 公民身份	15
公平交易和道德行为	15
政治活动	15
人权	16
社交媒体	16
对外沟通	16
第9节 - 问题报告	17



使命

Westlake 一直以作为全球负责的化学品、聚合物和建材生产商和供应商为豪。我们的使命是通过安全、可靠地提供高质量和可持续的产品和服务来改善人们的日常生活，从而为我们的客户服务。Westlake 致力于协调

全球客户和供应商与公司股东、员工和社区的利益。安全和对环境的警惕管理是我们所做一切的首要任务。我们努力成为一家低成本制造商，并通过纵向和横向整合在整个产品价值链中发现价值。Westlake 坚持经济附加值的理念，并寻求为股东提供超过投资成本的回报。

核心价值观

我们的核心价值观是 Westlake 开展业务的核心。这些核心价值观指导我们努力为业务运营和客户带来卓越，赢得社区的尊重。我们的核心价值观是：



健康、安全与环境 (HSE)

我们员工和社区的健康与安全以及对环境和可持续发展的警觉性管理，是我们一切工作的首要前提。



我们的员工

我们的员工诚实正直、有创造力、爱岗敬业、多元且干劲十足，这使我们能够脱颖而出。我们支持、培养和鼓励我们的员工充分发挥其个人能力，给予他们尊重，使他们保持尊严。



质量与持续改进

我们对优质产品和服务的承诺非常坚定，这在我们的徽标中得以体现——由两个核选标记组成 Westlake 的“W”。我们努力通过强化实践“永无止境的改进过程”来坚守这一承诺。



竞争

我们每天都致力于改善全球各地人们的生活。为了做到这一点，我们提供创新和有用的产品、保持高标准的客户服务和卓越的运营，并始终关注成本管理。



公民身份

我们认识到，为我们工作和生活的社区提供支持非常重要，我们将积极发挥作用，使这些社区变得更好，并将此作为优先事务。



问答

Q Westlake 的《行为准则》是什么？

A Westlake 的《行为准则》是 Westlake 为自己及下属企业制定的行为准则。不仅如此，我们的行为准则集中体现了 Westlake 的使命和价值观，告诉我们的员工、董事、高管、客户、供应商和股东什么对我们最重要。通过清楚识别促成我们做出选择的基本原则，我们展示了对社区、环境和 Westlake 大家庭的承诺。

Q 《行为准则》适用于哪些人？

A 我们的《行为准则》适用于 Westlake 所有员工、董事和高级职员，包括 Westlake 控股子公司和合资企业的工作人员。《行为准则》中提及“Westlake”的地方是指 Westlake 化学公司以及 Westlake 所有控股子公司和合资企业。

您的雇也可能受其他雇佣条款和条件的约束，包括集体谈判协议、工会协议或与其他代表机构达成的协议。如果是这种情况，本《行为准则》将与这些协议一起适用，且不限限制您在此类协议项下可能享有的权利。

Q 《行为准则》有哪些重点？

A 在受雇于 Westlake 期间，请务必：

- 遵守所有适用法律法规；
- 遵守公司所有适用政策、程序和规则；和
- 禁止从事任何非法或不道德的行为。

Q 我如何使用《行为准则》？

A 《行为准则》阐明了我们的期望，即您的表现应符合我们的核心价值观，尤其是在做出选择时。如果《行为准则》中没有涉及某一具体情况，您的行为应符合我们的预期，即您将遵守所有适用法律，遵守公司的政策和程序，并且不从事任何非法、不安全或不道德的行为。

Q 如果我面临《行为准则》没有涉及的情况怎么办？

A 《行为准则》不可能回答所有问题，也不对您在工作中需要了解的每一项法律法规或政策进行解释。在任何情况下，您都应该首先寻求适用政策、程序和法律的指导。如果您对法律、法规或政策不确定，您应该向主管、其他经理或人力资源部或法务部咨询。

Q 《行为准则》如何与我所在国家法律保持一致？

A 作为一家全球性公司，我们的工作受 Westlake 运营所在国家法律法规的约束。如本《行为准则》所述，Westlake 的员工在工作过程中应遵守这些法律法规。某些司法管辖区的法律可能比 Westlake 的政策更严格，在这种情况下，员工应始终遵守更严格的要求。

Q 我如何寻求指导或报告问题？

A 如果您需要指导或怀疑有人可能违反了《行为准则》，我们鼓励您联系直接主管、其他经理、人力资源部或法务部或 Westlake 的 EthicsPoint 热线。我们不接受报告虚假信息。在适用法律允许的情况下，可以通过热线匿名举报。更多信息，请参考“报告问题”部分。

Westlake 会彻底调查有关违反《行为准则》行为的指控。如违反《行为准则》的行为获得证实，行为人可能会受纪律处分，包括解雇。

Q 如果我因害怕报复不敢举报会怎样？

A Westlake 不容忍对任何举报人进行报复。报复行为可能包括终止雇佣或降级、干扰个人晋升或职业活动、欺凌或做出贬损评论等。对举报进行报复是严重违反《行为准则》的行为，是本公司严格禁止的。



健康、安全与环境

“我们将安全放在首位，安全将始终是我们的第一要务。没有什么工作重要或紧急到让人没有时间做到安全的工作。生命是宝贵的，是无法重来的。”


T.T. Chao
Westlake 化学公司创始人



Westlake 的全员员工应始终安全工作，保持警惕，识别危险，并立即报告问题或不安全的情况。我们都有责任确保彼此的安全以及创造一个没有伤害和事故的安全工作场所。我们禁止从事不安全的工作。

我们还致力于保护环境。我们努力成为可持续实践的领导和负责任的环境管理者。我们积极采取各项措施，使世界成为一个更美好的居住地，我们还投资多项计划，以减少我们对环境的影响。

作为一名 Westlake 员工，请熟悉您所在 Westlake 企业的健康、安全和环境要求。遵循适用于您工作的记录和报告要求。如果您有任何疑问，请直言不讳，并立即向主管、其他经理、人力资源部、健康、安全和环境部或 EthicsPoint 热线报告涉及健康或安全、环境污染或其他违规情况的事件或事故。

Westlake 希望员工上下班均保持相同的状态。禁止员工在受任何物质影响的情况下工作，因为这些物质可能会妨碍您安全地开展工作。

场景：Alan 工作中下梯子时扭伤了脚踝。他所在部门的目标之一是降低事故率，提高安全绩效。Alan 该不该汇报受伤情况？

答案：应该。员工必须立即报告任何事故。任何人不应误解减少事故的目标是不举报事故。

场景：Miguel 是一名操作员，接受过如何操作某些机械的培训。如不遵守标准操作程序，这些机械有造成伤害的风险。Miguel 决定在操作机器时走一些捷径。他没有受伤。Miguel 的行为是可以接受的吗，因为没有发生伤害？

答案：绝对不能接受。员工在从事任何工作时都应遵循标准操作程序。违反 Westlake 安全政策和程序的捷径或行为均不可接受。务必花时间按照安全政策和程序完成工作。

我们的员工

在 Westlake，我们的政策是互相尊重和礼貌待人。作为一家全球性公司，我们承认并尊重员工在观点、信仰和背景上的差异和多样性。我们每个人都必须尊重同事的才能和意见，支持和促进建立一个温馨的工作场所。

歧视、骚扰、暴力和其他不当行为在工作中没有立足之地。这不仅适用于 Westlake，也适用于我们的业务伙伴，包括《供应商行为准则》中提及的供应商。Westlake 致力于提供一个让人们感到安全并能够维护尊严和受到尊重的工作环境。





禁止歧视

无论我们在哪里开展经营，Westlake 都始终遵守禁止就业歧视的法律。Westlake 的政策是不基于任何受法律保护类别，如种族、肤色、性别、性别认同或表达、性取向、残疾、宗教、民族血统或任何其他受法律保护的特征，做出区别或歧视性招聘决定。Westlake 的禁止歧视政策适用于全体员工和求职者以及雇佣关系的各个方面，包括招聘、薪酬、福利、培训、调动以及任何其他雇佣条款和条件。

骚扰

我们不容忍任何形式的、不尊重员工、客户、供应商或与我们有业务往来的任何人的骚扰、虐待或不当行为。无论是在工作场所之内还是之外，Westlake 禁止发生任何恐吓、敌意或冒犯性的骚扰行为。

骚扰行为的例子包括：

- 基于种族、性别或其他受保护特征的口头威胁、诋毁和辱骂
- 不受欢迎或令人不快的身体接触，如拥抱或亲吻、身体虐待或攻击
- 含有攻击性或淫秽内容的图片、海报或电子函件

不允许对任何个人或团体进行骚扰、恐吓或冒犯的行为。

场景: Maria 无意中听到几个同事对外国人做出轻蔑的评论。
Maria 该怎么做?

答案: Westlake 提倡尊重个人的不同背景。Maria 应该利用 Westlake 的现有报告渠道, 如向主管、其他经理、当地人力资源部或 EthicsPoint 热线报告同事们的评论。

工作场所暴力

Westlake 致力于提供一个安全的工作场所。这一承诺包括确保工作场所不存在暴力或暴力威胁。我们不容忍任何暴力行为、伤害或对您或他人安全的威胁, 这些行为应立即报告。

数据隐私

Westlake 承认有责任保护在经营过程中收集的关于员工或他人的个人信息。个人信息可能包括家庭地址、金融账号、政府颁发的身份号码或其他能够识别个人的信息。每一位员工都必须确保个人信息的安全, 防止擅自泄露个人信息。如果未签署适当的协议以及采取必要的保护措施, 不得向第三方披露员工、客户、销售商或供应商的个人信息以及 Westlake 的保密信息。

当地适用的数据隐私法对个人数据的收集、处理或保留提出了严格的要求, 并对违规行为或不当处理个人数据的行为予以严厉处罚。因此, 我们务必认真对待个人数据的处理。在收集或使用个人数据时, 我们必须以合法、公平和透明的方式进行。如果您对适用法律要求有任何疑问, 请咨询法务部。

工资、福利和工作时间

Westlake 员工的工资、福利和工作时间均按适用法律法规和具有约束力的集体协议规定享受。



利益冲突

我们希望您做事真诚,避免任何实际利益冲突,甚至应避免利益冲突的出现。利益冲突的例子包括:

- 在与 Westlake 有业务往来的企业或 Westlake 竞争对手中拥有经济或所有权利益(除非该利益是对上市公司的被动投资,且所占比例低于您净资产的10%)。
- 在与 Westlake 有业务往来的企业或 Westlake 的竞争对手中就业。
- 利用 Westlake 的财产或信息,或通过在西lake担任的职务为自己谋取机会。
- 接受与 Westlake 有业务往来或相竞争的实体的商业机会。
- 从销售商、供应商、业务伙伴或任何寻求与 Westlake 建立业务往来关系的人那里接受超过象征性价值的礼物或招待。
- 对同样为 Westlake 工作的家庭成员、家庭伴侣、姻亲或其他亲属负有监督责任。

在第一次发现您可能存在利益冲突或可能会产生利益冲突的事情时,您有责任回避对该问题做出任何决定,并向您的直接主管、人力资源部或法务部或通过电子邮件 conflictofinterest@westlake.com 报告此事。

员工在从事任何可能造成实际利益冲突甚至表面利益冲突的活动之前,必须获得 Westlake 的批准。

员工需披露任何明显或实际存在的利益冲突。不披露由 Westlake 管理层确定的实际或明显利益冲突属违反《行为准则》的行为,并且与所有违反《行为准则》的行为一样,可能会受到纪律处分,包括解除劳动关系。

场景: 一个销售商给了 Zheng Wei 一瓶稀有的葡萄酒。Zhang Wei 应该接受这一礼物吗?

答案: 一瓶稀有的陈年葡萄酒可能比象征性价值更值钱,而且不符合公认的商业惯例。Zheng Wei 不应接受礼物,且必须向主管汇报。

场景: Adam 负责为其所在公司即将举行的活动采购餐饮服务。他想把餐饮合同授予拥有一家餐厅的弟弟。Adam 在授予餐厅合同之前,是否应该披露他弟弟是餐厅老板?

答案: 应该。Adam 有责任向主管披露他弟弟是这家餐厅的老板,并避免就合同授予做出决定。当地管理层会调查相关情况,并向 Adam 提供处理此等情况的指导。

质量与持续改进

我们生产的产品改善了世界各地人民的生活，我们的客户、利益相关者和社区依靠我们生产高质量的产品。从对清洁水至关重要的管道，到保持食物新鲜和安全的塑料包装，再到用于急救的医疗用品，Westlake 在这些产品和其他产品提供原材料方面发挥着至关重要的作用。

我们致力于成为值得信赖的可靠合作伙伴，始终以诚信行事，遵守法律和我们的核心价值观。

如果您获知可能危及我们声誉或质量承诺的情况，请向您的主管、其他经理、人力资源或法务部或 Westlake 的 EthicsPoint 热线报告该问题。



Westlake 产品每天都在改善世界人民的生活。

产品质量和安全标准

我们必须确保我们的产品符合公司的质量程序和适用法律法规。此外，供应商必须根据《供应商行为准则》对它们供应的产品和服务的质量和安​​全负责。

公司资产

我们在使用公司资产时有责任谨慎行事。公司资产仅供公司使用。滥用计算机等 Westlake 资产、将办公用品带回家用于与您工作无关的个人用途、伪造时间表或在差旅费上作弊均属于本公司严厉禁止的不诚实或欺诈行为。

准确的账簿和记录

准确性是质量的一个组成部分。Westlake 依赖您保持有关我们业务各个方面的准确业务账簿和记录。任何人都不得录入不准确、虚假或误导性的信息或阻碍录入真实的信息，即使这样做的后果可能不会造成损害。我们期望您：

- 遵守 Westlake 的政策和程序，确保我们的账簿和记录准确反映我们的业务。
- 根据法律要求和适用记录保留计划保留或处置记录。如果您有任何问题，请咨询法务部。
- 遵循有关诉讼保留的指示，并充分配合满足审计、调查以及政府或监管部门的要求。

场景: Amélie 是会计部门的员工，她的一位担任 Westlake 销售经理的朋友告诉她，一大批货物将在 1 月 10 日发出，客户允许 Westlake 将发票日期改为 12 月 31 日，这样销售经理就可以在今年拿到该批货物的奖金。Amélie 是否应该将这批货物记在本年度，即使货物要到第二年才能发货？

答案: 不应该。Westlake 的会计制度有很明确规定。违反这些制度可能会导致产生严重的法律问题且会损害 Westlake 的公众形象。Amélie 应准确记录此批货物。

场景: Jason 给了主管 pH 监测表，这些监测表显示酸碱度较低，明显违规。主管要求 Jason 更改数字，因为 pH“没什么大不了的”。Jason 是否应修改酸碱度以显示可接受的——但不准确的——酸碱度吗？

答案: 不应该。Jason 应准确报告 pH 水平较低的情况。更改数字不仅违反了我们的保持准确账簿和记录的承诺，而且伪造环境或健康和安​​全记录也可能违反法律。

竞争

自 1986 年成立以来，Westlake 一直致力于通过收购和建造新设施以及扩大现有设施来实现持续增长的使命。自路易斯安那州查尔斯湖的一家工厂到在世界各地运营的财富 500 强公司，Westlake 的增长是透明、坚实的公司治理和辛勤努力的结果。Westlake 不仅对产品和服务感到自豪，还对自己诚信和道德感到自豪。

在开展日常工作时，我们每个人都有责任维护 Westlake 的宝贵声誉。我们必须避免任何试图非法或以不道德方式增加业务或利润的做法。这种不诚实的捷径不仅可能违反法律，还可能损害 Westlake 的声誉。

反垄断

反垄断法或竞争法禁止公司和个人以不合理方式减少竞争。在价格或其他销售条款上与竞争对手达成一致；与竞争对手合作划分销售区域或市场；限制生产、销售或产出以减少竞争；和干扰竞标过程都是违反反垄断法

的例子。这些行为损害 Westlake 服务的客户，是法律和 Westlake 政策所严格禁止的行为。

政府对违反反垄断法的行为施以严厉的惩罚和罚款。参与反垄断行为的员工可能被追究刑事责任。

员工务必：

- 基于质量和服务公平竞争。不以任何方式与竞争对手串通，影响市场。
- 禁止竞争对手获取商业战略和计划。
- 当需要竞争信息时，只能从新闻文章或行业期刊等公共来源获取，而不能从竞争对手那里获取。
- 在参加行业协会或行业团体活动之前，与您的经理讨论可能与竞争对手的互动。

如果您对是否遵守反垄断法存有疑问，请联系法务部或查询 Westlake 的反垄断政策。

场景：Xavier 是 Westlake 的采购员。他的朋友 Mia 在一家竞争对手公司工作，她打电话问 Westlake 从一家双方共用的供应商那里购买的产品价格是多少。Mia 的问题有问题吗？

答案：有。Xavier 应该告诉 Mia，他与竞争对手讨论 Westlake 支付给供应商的价格是违反 Westlake 政策的，Xavier 应该向法务部报告此事。



内幕交易

内幕交易法禁止任何拥有与公司相关的重要、非公开信息的人根据该信息买卖证券，或向他人透露该信息。如果信息是非公开信息，可能会影响理性投资者买卖证券，则该信息可被视为重要内幕信息。非公开的财务预测、合并或收购信息、销售或盈利结果、高级管理层变动以及关于诉讼或政府调查的新闻均是重要内幕信息的例子。

Westlake 禁止员工从事内幕交易和向他人提供内幕信息。Westlake 的员工在任何情况下都不得根据重要内幕信息买卖其在公司的证券，也不得向他人披露重要的内幕信息。

反腐败

反腐败法禁止提供或承诺提供任何有价值的东西来不正当地影响决策或获得不正当的商业优势。直接或通过第三方与政府官员有往来的 Westlake 员工不得为获取业务或政府好处而提供或接受贿赂或任何形式的付款。Westlake 严格禁止采用贿赂、回扣和其他腐败形式赢得新业务、保持现有业务或获得任何其他业务优势。Westlake 对提供优质产品和服务、诚信和自由公平竞争的承诺是我们成功的基础，绝不做出任何妥协。

与 Westlake 从不行贿或受贿一样，我们也绝不允许代表我们或代表我们行事的第三方行贿或受贿。如果您对反腐败合规有任何疑问，请联系法务部或参考 Westlake 全球反腐败合规政策。

场景：Westlake 计划开始向某一国家销售产品，但首先需要获得进口许可证和其他证照。Lin 从一位负责办理许可证的顾问那里收到了一张发票。发票上有一大笔“特别手续费”。但没有证明文件或对特别手续费做出进一步解释。Lin 应该为此发票办理付款手续吗？

答案：不应该。非正常费用是应进一步调查的危险信号。该顾问可能为取得许可证贿赂政府官员，且该顾问向 Westlake 开具的发票可能包含行贿款。Lin 应在处理发票之前找主管或法务部谈一谈。



礼物绝不能影响决策，无论是收受还是赠送礼物。



国际贸易

作为一家在全球开展业务的全球性公司，Westlake 遵守开展经营国家的进出口法。当我们购买的产品从另一个国家或海关辖区进口时，即发生“进口”；当我们销售的产品被运送到另一个国家或海关辖区时，就发生了“出口”。有些法律禁止我们与某些个人或实体开展业务往来，或在某些国家经营业务。

Westlake 希望您遵守国际贸易法。尽管我们无法解决可能遇到的每一种情况，但国际贸易合规的一些例子包括：

- 对货物进行适当分类，并准确确定其原产国。
- 不向受制裁方出售、从受制裁方购买或以其他方式与受制裁方发生业务往来。
- 在出口产品、服务、技术或技术信息之前获得适当的许可证或执照。
- 如适用，遵守反垄断法律法规。

如果您对贸易合规性有任何疑问，请联系法务部或向 tradecompliance@westlake.com 发送电子邮件。

保密信息

保密信息是指使 Westlake 具有竞争优势的非公开信息。包括 Westlake 商业机密在内的保密信息、其他类型的保密信息和知识产权（专利、商标和版权）都是必须受到保护的重要公司资产。员工只能仅为 Westlake 的利益使用 Westlake 的保密信息，而不是为了个人利益或与 Westlake 竞争。如非业务需要以及未经事先授权，不得披露公司的保密和专有信息。最后，请谨记，即使您与 Westlake 的雇佣关系结束后，不披露公司保密信息的义务仍然存在。

非公开财务信息以及关于工厂运营、客户名单、商业计划或预测以及技术发展的信息均属非公开保密信息，必须加以保护，不得泄露。

公民身份

自成立以来，Westlake 一直支持我们工作和生活的社区。Westlake 继续把在改善社区中发挥积极作用作为优先事项。我们的员工是公司社区中的大使，我们希望员工始终以符合道德的方式行事，不得违反职业道德。

在业务往来中展示诚实和诚信对于我们与客户、供应商和其他业务合作伙伴的关系至关重要。

公平交易和道德行为

以公平和道德的方式对待彼此是诚信工作的一个方面。在我们的所有工作中，我们必须诚实、透明，并以公平和道德的方式与他人交往，包括客户、供应商和其他商业伙伴。Westlake 禁止一切形式的不公平交易。不公平交易的例子包括：

- 在明知不符合标准的情况下，声明某些货物符合生产标准。
- 为影响客户签订合同的决定，隐瞒重要数据、遗漏相关事实或故意做出虚假陈述。
- 歪曲我们的产品或竞争对手的产品。

场景：一名工厂员工无意中听到一名同事在休息室告诉另一名同事，她只是简单地表示安全检查清单上所有项目令人满意，而实际上并没有去真正地进行检查。该员工是否应报告其听到的内容？

答案：应该。表示安全检查清单上列出的项目均处于令人满意的状态，而没有进行核实，这不仅是一个潜在的健康、安全或环境问题，也是不道德的行为，应该报告。

政治活动

是否参加政治活动属于个人选择。您必须利用自己的时间自费参与政治活动，不得影响您在 Westlake 的工作。除非获得法务部门的批准，否则 Westlake 不会报销员工与其个人政治活动相关的自付费用。不得利用 Westlake 的财产，如纸张、复印机、计算机或

电话，获取政治利益。禁止员工向其他员工、客户或供应商施压，要求他们为候选人或政治组织做出政治捐助或为它们服务。

代表 Westlake 开展的游说活动或政府联络应与法务和公司沟通部协调。

人权

作为一家全球性公司，我们与来自不同国家和文化的客户、供应商、销售商和其他人打交道。尊重他人是一项基本人权，在每一种文化中都是恰当的。正如我们重视我们的员工一样，我们希望供应商和销售商以同样的方式尊重和对待自己的员工。这意味着：

- 我们支持供应链中的人权。
- 我们谴责强迫或强制劳动、童工和不符合标准的工作条件。
- 我们不会有意与有这些劳动行为的人开展业务往来。

社交媒体

社交媒体在社会中发挥着越来越重要的作用。虽然它有助于与他人建立有意义的联系，但滥用社交媒体会使员工的诚信受到质疑。

- 由于会产生潜在的误解或直接伤害，员工在向社交媒体发布任何东西之前，都应该认真考虑后果—包括个人和与工作相关的后果。

- 切勿发布威胁、骚扰、恐吓或贬低其他 Westlake 员工、竞争对手、公司或与 Westlake 有业务往来的任何人的评论或图片。
- 切勿在社交媒体上分享 Westlake 的保密或专有信息。

对外沟通

上市公司的声明会受到股东、政府监管部门、金融市场和媒体的认真审查。Westlake 代表的任何通信都可能被视为公司正式声明，即使它的目的并非如此。只有授权人员才允许向媒体和对外发表关于 Westlake 的声明。谨记：

- 将媒体的请求转至给公司沟通部。
- 将政府调查人员和法律请求提交给法务部。
- 在向行业、公众或其他外部组织发布之前，务必获得企业沟通部和所在部门副总裁的批准。



问题报告

Westlake 支持诚实和道德的行为，并鼓励及时报告任何不道德或其他可能违反《行为准则》的不当行为。如果您看到或意识到可能有不当行为，我们鼓励您向直接主管报告您的担忧。如果您不想向主管报告，或者如果您认为主管没有充分解决您的问题，您可以向其他经理、人力资源部或法务部报告您的问题，或者使用 Westlake 的 EthicsPoint 热线报告。

Westlake

Westlake 在 www.westlake.ethicspoint.com 提供的多语言举报热线 EthicsPoint 可在任何时间使用，并允许员工或社区成员报告相关问题。美国或加拿大可拨打 +1 844 205 1170 进行举报。其他国家的来电者应访问 www.westlake.ethicspoint.com，并按照具体国家的说明通过电话报告问题。从任何地方进行在线举报，可访问 www.westlake.ethicspoint.com。

无论您选择何种举报途径，Westlake 都将尽可能对您举报的问题保密，并将采取措施保护您披露的信息。在允许的情况下，可以通过热线匿名举报。部分国家只允许通过热线举报某些类别的问题。如果您的问题涉及无法通过举报热线解决的问题，我们鼓励您向主管、其他经理或人力资源部或法务部举报。

Westlake 会彻底调查违反《行为准则》的指控行为。如违反《行为准则》的行为获得证实，可能会受纪律处分，包括解雇。我们不接受报告虚假信息。

Westlake 不容忍对任何举报人进行报复。如果您认为自己因举报工作场所问题或参与调查而遭到报复，我们鼓励您立即向人力资源部或法务部举报，或使用 EthicsPoint 热线举报。任何报复行为一经举报都将进行彻底调查。







Westlake

Enhancing your life every day[®]

Westlake 总部
2801 Post Oak Blvd.
Houston, Texas 77056 USA

电话: +1 713 960 9111

www.westlake.com

高级执行官或董事放弃遵守本行为准则只能由 Westlake 董事会或董事会下属委员会决定，并且必须在法律要求时公开披露。

